

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23, GRI 2-24

Компания стремится поддерживать рабочую обстановку, свободную от ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам.

«Россети Центр и Приволжье» признают и уважают права и свободы своих заинтересованных сторон — работников, деловых партнеров, местных сообществ, клиентов и потребителей — и оказывают максимальное содействие в их соблюдении.

Компания поддерживает принципы международных документов: Глобального договора ООН, Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Также Компания действует в рамках Конституции Российской Федерации и придерживается основ социально ответственной деловой практики Социальной хартии российского бизнеса.

Основанием для найма и установления размера заработной платы, повышения в должности являются

только квалификация, навыки и опыт, а также производительность труда работника. Любое ограничение прав и свобод сотрудника на рабочем месте и в любых условиях, связанных с выполнением им своих обязанностей, Компания считает неприемлемым.

В отношении сотрудников Компания строго придерживается следующих принципов:

- не использует детский труд;
- не допускает применение насилия к работникам, а также использование принудительного и подневольного труда;
- считает неприемлемыми все формы дискриминации в отношении найма и труда (в том числе по признакам расы, пола, национальности, языка, происхождения, возраста, отношения к религии, сексуальной ориентации, имущественного, семейного, социального и должностного положения);

- содействует равенству возможностей, принимает меры для защиты прав уязвимых групп;
- обеспечивает право на безопасные условия труда;
- уважает право создавать профессиональные союзы и не препятствует вступлению в них работников;
- уважает право на ведение переговоров о заключении Коллективного договора.

Соблюдение этих принципов распространяется также на всю цепочку поставок «Россети Центр и Приволжье».

→ Документы, которыми руководствуется Компания при обеспечении соблюдения основных прав человека, ее обязательства и результаты 2023 года подробно рассматриваются в Приложении 3.

## МЕХАНИЗМ ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ

GRI 2-25, GRI 2-26

Разногласия между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

права, локального нормативного акта, трудового договора разрешаются посредством переговоров. Также каждый работник / бывший работник может подать жалобу на действия/бездействие или решения

работодателя, которые, по его мнению, являются несправедливыми. До истечения 30 дней со дня подачи жалобы работодатель направляет официальный ответ с результатами рассмотрения жалобы по существу.

Количество жалоб на трудовые отношения в 2021–2023 годах, шт.

| Показатель      | 2021 | 2022 | 2023   |
|-----------------|------|------|--|
| Поданные        | 11   | 10   | 17   |
| Урегулированные | 11   | 10   | 10 (7 жалоб будут урегулированы в 2024 году) |

## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Руководство Компании считает приоритетной задачей заботу о жизни, здоровье и безопасности работников.



Существенные темы:



Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда



Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях

## УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-8

В соответствии с Политикой группы компаний «Россети» в области охраны труда<sup>1</sup> основной целью и задачей Компании в этой сфере является снижение уровня травматизма, в том числе недопущение смертельных случаев на производстве.

1,6 млрд руб.

затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала

Целевые показатели в области охраны труда

| Показатель   | Цель-2023                                  | Выполнение целевых показателей — 2023 | Цель-2024                                  |
|--|--|---------------------------------------|--|
| Уровень производственного травматизма  | Недопущение случаев травматизма работников | 2 случая                              | Недопущение случаев травматизма работников |
| Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб. | 1 678,6                                    | 1 563,2                               | 3 316,0                                    |

### Нормативное регулирование

В ПАО «Россети Центр и Приволжье» действуют следующие документы, регламентирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности:

- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда;
- Положение о системе управления охраной труда<sup>2</sup>;

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год<sup>3</sup>;
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности

- на опасных производственных объектах ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»<sup>4</sup>;
- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»<sup>5</sup>;

<sup>1</sup> Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.

<sup>2</sup> Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.

<sup>3</sup> Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 09.01.2023 № 1-ЦА.

<sup>4</sup> Утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» от 23.07.2021 № 323-ЦА.

<sup>5</sup> Утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» от 14.05.2021 № 214-ЦА.