

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



Политика управления персоналом Компании строится в соответствии с требованиями российского законодательства, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике (далее — ОТС), Коллективного договора между работниками и работодателем ПАО «Россети Центр и Приволжье», Кадровой и социальной политики ПАО «Россети Центр и Приволжье», стандартов ISO 9001:2015, ISO 50001:2018.

Ключевые цели кадровой и социальной политики Компании, призванные обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса:

- планирование потребности в персонале — обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Компанией задач;
- своевременное обеспечение потребностей Компании в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Компании.

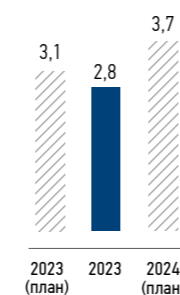
125,6 млн руб.
расходы на обучение работников (+0,1 % к плану)

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

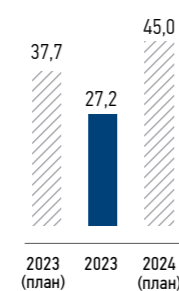
Расходы на обучение работников, млн руб.



Выплаты социального характера на одного сотрудника, тыс. руб.



Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, млн руб.



Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение, млн руб.



Невыполнение показателя по затратам на мероприятия по улучшению жилищных условий работников объясняется тем, что фактические затраты Компании по данному

направлению определяются в соответствии с поданными работниками заявлениями и решениями Центральной жилищной комиссии «Россети Центр и Приволжье».

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Численность и структура персонала

GRI 2-7

20,5 тыс. человек
среднесписочная численность персонала Компании

Списочная численность работников «Россети Центр и Приволжье»¹ по состоянию на 31.12.2023 составила 20 822 человека, что на 1,9 % меньше, чем в 2022 году (21 227 человек).

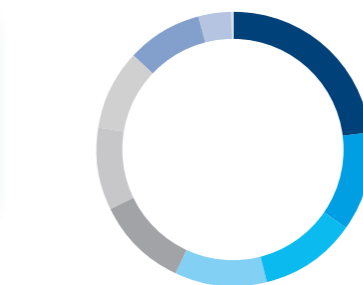
Среднесписочная численность персонала «Россети Центр и Приволжье» в 2023 году составила 20 533 человека, что на 1,2 % меньше, чем в 2022 году.

Снижение численности персонала «Россети Центр и Приволжье» обусловлено неукомплектованием части вновь образованных вакансий персонала.

Среднесписочная численность персонала в динамике за 2021–2023 годы, человек



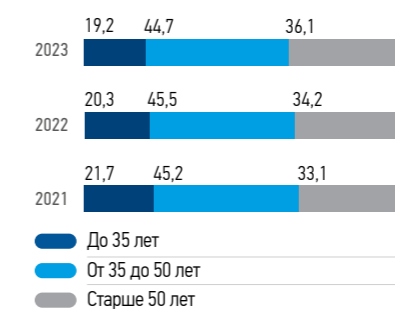
Распределение среднесписочной численности персонала в 2023 году по филиалам, %



Филиал Нижневолжье	23,07
Филиал Удмуртэнерго	11,72
Филиал Кировэнерго	11,35
Филиал Калугаэнерго	10,97
Филиал Тулаэнерго	10,76
Филиал Рязаньэнерго	9,86
Филиал Ижевскэнерго	9,28
Филиал Владимирэнерго	8,87
Филиал Марийэнерго	3,96
Исполнительный аппарат	0,17

Структура персонала

Структура персонала в разбивке по возрасту в динамике за 2021–2023 годы, %



- До 35 лет
- От 35 до 50 лет
- Старше 50 лет

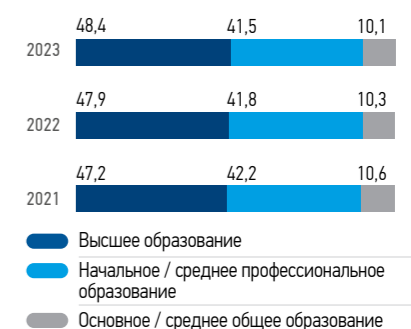
GRI 405-1

44,5 года
средний возраст работников «Россети Центр и Приволжье»

13 работников «Россети Центр и Приволжье» имеют ученую степень

89,9 % работников имеют профессиональное образование

Структура персонала в разбивке по уровню образования в динамике за 2021–2023 годы, %



- Высшее образование
- Начальное / среднее профессиональное образование
- Основное / среднее общее образование

¹ С учетом внешних совместителей.