

## МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

GRI 403-6

В рамках Положения об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Центр и Приволжье» и Программы страховой защиты Компании для всех работников предусмотрены ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней.

ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому, коммерческую скорую медицинскую помощь, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях. ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения, включенного в программу страхования, с учетом особенностей его заболевания, удобства расположения, что сокращает время обследования, положительно отражается на качестве лечения и, соответственно, на производительности труда.

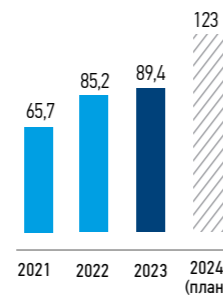
Помимо базовых медицинских услуг, программа ДМС предусматривает ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

Страхование от несчастных случаев и болезней предусматривает защиту сотрудников по всем рискам круглосуточно (24 часа в сутки).

Увеличение расходов на ДМС связано с ежегодным увеличением тарифов на него. Средняя стоимость услуг по договору в год зависит от численности персонала Компании, и за период с 2021 по 2023 год она составила 80 млн руб.

**89,4** млн руб.  
расходы на ДМС (+4,9 % к 2022 году)

Расходы на ДМС в 2021–2024 годах, млн руб.



## РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Ценности и нормы корпоративной культуры Компании закреплены в Кодексе корпоративной этики «Россети Центр и Приволжье». Кодекс регулирует отношения между сотрудниками, описывает правила делового этикета, определяет правила поведения при взаимодействии с деловыми партнерами, способствует созданию атмосферы сотрудничества, налаживанию эффективного взаимодействия всех подразделений, гарантирует партнерам Компании высокую этику ведения бизнеса.

«Россети Центр и Приволжье» уделяют большое внимание историко-мемориальной работе, сохранению лучших традиций отечественной электроэнергетики и обеспечению преемственности в развитии распределительного электросетевого

комплекса России. В филиалах Компании действуют музеи, рассказывающие об истории энергетики в регионах присутствия.

Чтобы дать возможность сотрудникам общаться в неформальной обстановке, в Компании ежегодно проводятся корпоративные праздники, такие как День энергетика, День Компании, День защитника Отечества, Международный женский день. Сотрудники с большим воодушевлением участвуют в подготовке подобных мероприятий.

Представители Компании также принимают участие во Всероссийских межкорпоративных соревнованиях по ходьбе в рамках программы «Человек идущий», во Всероссийском оздоровительном онлайн-проекте Vmarafone, во Всероссийском и общегородских субботниках.

Среди детей сотрудников в 2023 году в очередной раз был проведен ежегодный конкурс рисунка «Россети: рисуют дети!», проходящий в рамках мероприятий, посвященных празднованию Дня образования ПАО «Россети». Для детей и внуков работников Компании был организован конкурс детского рисунка «Электробезопасность — глазами детей». Победителям были вручены дипломы и призы.

**100%**  
работников Компании охвачены ДМС и застрахованы от несчастных случаев и болезней

## ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

GRI 201-3

На протяжении длительного времени «Россети Центр и Приволжье» как социально ориентированная компания реализует Программу НПО, в рамках которой работники, имеющие основания для выхода на пенсию, могут рассчитывать на выплаты от Компании в дополнение к государственным пособиям.

Компания регулярно перечисляет пенсионные взносы в негосударственные пенсионные фонды (НПФ), с которыми заключены договоры о НПО. При этом «Россети Центр и Приволжье» полностью финансируют выплату негосударственной пенсии, назначаемой по Корпоративному плану НПО. Размер пенсии определяется Положением о НПО работников.

В рамках Паритетного плана НПО работники совместно с Компанией формируют свою дополнительную негосударственную пенсию, при этом ее размер зависит от накопленных средств. Численность участников Паритетного плана на конец 2023 года составила около 2,5 тыс. человек.



Компания взаимодействует со следующими НПФ:

- АО «НПФ «Открытие»;
- АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»;
- НПФ «Профессиональный» (АО).

Кроме обеспечения достойного уровня жизни работников после выхода на пенсию Программа НПО также направлена на создание условий для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Количество участников Пенсионной программы по корпоративному и паритетному планам в 2021–2023 годах

Показатель	2021		2022		2023	
	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.
Корпоративный план	1 519	80,8	1 443	82,7	1 329	83,3
Паритетный план	2 925	36,3	2 693	34,4	2 491	33,8
<b>Итого</b>	<b>4 444</b>	<b>117,1</b>	<b>4 136</b>	<b>117,1</b>	<b>3 820</b>	<b>117,1</b>

Расходы на НПО в 2021–2024 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023		2024		Отклонение 2023/2022
			план	факт	план	млн руб.	
Расходы на НПО	117,1	117,1	117,1	117,1	115,2	0,0	0