

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Для обеспечения перспективной кадровой потребности Компания проводит последовательную молодежную политику в отношении трех целевых категорий: школьников, студентов и молодых специалистов.

В рамках взаимодействия со школами проводятся встречи учащихся с представителями Компании и ветеранами отрасли, экскурсии на энергообъекты и в музеи «Россети Центр и Приволжье», уроки энергосбережения и электробезопасности, в том числе и в онлайн-формате. Компания продолжает участвовать в проведении Всероссийской олимпиады школьников группы «Россети» для учащихся 9–11-х классов и выступает оператором мероприятия в регионах присутствия.

В 2023 году для участия в олимпиаде подали заявки около 700 школьников из регионов присутствия «Россети Центр и Приволжье». После завершения двух этапов олимпиады была проведена очная региональная оценочная конференция, по результатам которой сформирован итоговый рейтинг победителей. Десять победителей и призеров получили возможность участвовать в Энергетической проектной смене группы «Россети», которая проводилась на базе Всероссийского детского центра «Орленок». Церемония награждения победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников ПАО «Россети» прошла в октябре 2023 года на Молодежном дне Российской энергетической недели.

Ранняя профессиональная ориентация позволяет познакомить школьников с профессией энергетика, мотивировать

их на получение профильного образования и работу в Компании, выявить наиболее подготовленных школьников для направления их на целевое обучение в профильные учебные заведения.

На региональном уровне профориентационные проекты, реализуемые совместно со школами и организациями профессионального образования, курируют филиалы Компании.

В рамках сотрудничества филиала Рязаньэнерго и Рязанского государственного радиотехнического университета имени В. Ф. Уткина в 2023 году продолжалась работа физико-математической школы для участников регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников группы компаний «Россети», а также для детей сотрудников Рязаньэнерго, которые намерены получать высшее образование в сфере электроэнергетики.

Филиал Калугаэнерго продолжал организовывать для учащихся обучающие мастер-классы, дискуссии «Открытый микрофон», игры и экскурсии.

Благодаря совместным усилиям филиала Мариэнерго, средней общеобразовательной школы № 30 Йошкар-Олы и Марийского государственного университета на базе вышеуказанной школы был сформирован профильный электроэнергетический класс для подготовки учащихся к поступлению на электроэнергетический факультет Марийского государственного университета, чтобы подготовить высококвалифицированных специалистов в области электроэнергетики.

Сотрудники филиала Нижновэнерго приняли участие в марафоне «Карьера инженера» для студентов и выпускников Нижегородского государственного технического университета имени Р. Е. Алексеева.

**31** вуз и **81** ссуз  
сотрудничают  
с «Россети Центр и Приволжье»

**949** студентов  
прошли практику в Компании

**280**  
выпускников  
трудоустроены

В рамках взаимодействия Компании с вузами и ссузами ведется практико-ориентированная подготовка кадров.

В 2023 году 105 студентов вузов и ссузов, включая 46 работников Компании, обучающихся на целевых местах заочно, и 59 студентов дневной формы обучения, проходили целевую подготовку в интересах Компании по востребованным в электросетевом комплексе направлениям — электроэнергетика и электротехника, электрооборудование и электротехнологии, электроснабжение и др., 47 студентов приступили к обучению в 2023 году. Студенты с высокой успеваемостью включаются в программы стипендиальной поддержки. В целях трудовой и социальной адаптации молодежи и привлечения перспективных молодых специалистов, имеющих практические навыки работы в электросетевом комплексе, организована практика для 949 студентов, а 280 выпускников вузов и ссузов были трудоустроены в Компанию.

В рамках поддержки движения студенческих отрядов организована работа 13 отрядов на объектах Компании общей численностью 234 человека.

Представители лучшего студенческого отряда «Энергия» (филиал Нижновэнерго) приняли участие во Всероссийском закрытии трудового сезона студенческих отрядов группы компаний «Россети», а также Всероссийском слете студенческих отрядов, посвященном окончанию 64-го трудового сезона.

Для профессиональной адаптации молодых специалистов в Компании действуют программы наставничества, наиболее потенциальные и мотивированные работники включаются в состав молодежного кадрового резерва.

Для эффективного взаимодействия с молодыми специалистами, вовлечения их в формирование и реализацию целевых проектов и программ социальной и производственной направленности на уровне Компании и в каждом филиале действуют советы молодых специалистов.

### 2023 год в Компании объявлен Годом молодого специалиста

Для продвижения ценности профессионализма и труда среди молодежи, формирования благоприятной среды для самореализации и выстраивания долгосрочных планов по профессиональному и карьерному росту молодых работников, укрепления и развития кадрового потенциала 2023 год в Компании был объявлен Годом молодого специалиста, в рамках которого было проведено много интересных и полезных мероприятий для молодежи. Самыми значимыми из них стали:

- конкурс «Молодые лидеры»;
- фото- и видеоконкурс «Молодежь в энергетике»;
- фестиваль молодежи «Энергия русского духа»;
- первый турнир по киберспорту среди молодежи.

Основные показатели в области работы с молодежью приведены в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

GRI 2-30

Социальная ответственность Компании реализуется через развитие системы социального партнерства и строится в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы, на основании которого был заключен [Коллективный договор](#) между работниками и работодателем ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2022–2024 годы. В Коллективном договоре установлен единый перечень дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам Компании сверх норм, предусмотренных законодательством. Социальный пакет работников Компании включает:

- добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и болезней;
- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам;
- поддержку социально незащищенных семей;
- единовременную выплату работникам при предоставлении основного оплачиваемого отпуска;
- выплату материальной помощи работникам при регистрации брака, при рождении, усыновлении (удочерении) ребенка, а также ко дню рождения ребенка (от 1 до 3 лет включительно);
- оказание материальной помощи на организацию похорон работников, а также их близких родственников;
- оказание материальной помощи работникам к юбилейным датам;
- выплату пособий работникам, уходящим на пенсию по инвалидности;
- выплату пособий детям погибших на производстве работников;
- создание условий для отдыха и оздоровления работников;
- обеспечение детей работников путевками в детские оздоровительные лагеря или учреждения санаторно-оздоровительного типа, новогодними подарками;
- НПО работников;
- предоставление работникам компенсаций расходов по найму жилых помещений, а также компенсаций части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту.

Нормы Коллективного договора распространяются на всех работников «Россети Центр и Приволжье». В рамках исполнения Коллективного договора стороны социального партнерства совместно решают вопросы по выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений, среди которых:

- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- обеспечение социальной стабильности в Компании.

Обязательства, закрепленные законодательством Российской Федерации, Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации и действующим Коллективным договором, выполняются в полном объеме. Коллективным договором охвачено 100 % сотрудников Компании.

**57,5** млн руб.  
социальные выплаты Компании  
(+13,4 % к 2022 году)

Выплаты социального характера на одного работника в 2021–2024 годах, тыс. руб.

