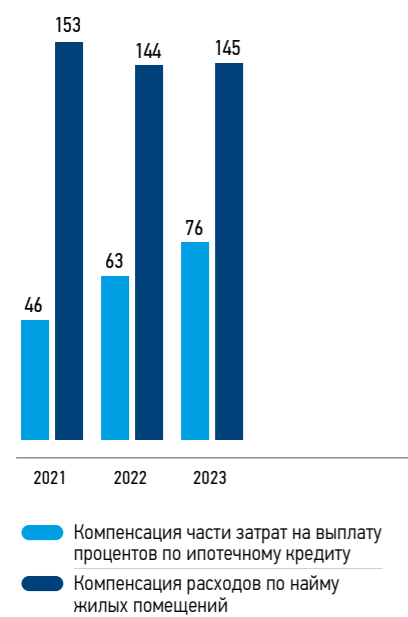


ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

Число участников жилищной программы, человек



В Компании действует Положение о жилищной политике, в рамках которого предусмотрена компенсация расходов работников по найму жилых помещений, а также компенсация части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту. Такой подход позволяет привлекать

и удерживать в Компании квалифицированных специалистов и перспективную молодежь. В 2023 году 145 работникам Компании была предоставлена компенсация расходов по найму жилых помещений, 76 работникам — компенсация части затрат на выплату процентов по ипотечному кредиту.

Расходы Компании на реализацию жилищной программы в 2021–2023 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				млн руб.	%
Расходы на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, в том числе:	22,4	27,7	27,2	-0,5	-1,8
• компенсация найма жилья	19,0	22,2	20,3	-1,9	-8,6
• компенсация банковских процентов по ипотеке	3,4	5,5	6,9	+1,4	+25,5

НАГРАДНАЯ КАМПАНИЯ

Наградная кампания «Россети Центр и Приволжье» направлена на признание заслуг работников за высокие показатели производственной деятельности и выполнение работ, имеющих особую значимость для Компании.

В том числе за мужество и профессионализм, проявленные при проведении аварийно-восстановительных работ на территории г. Шебекино Белгородской области, корпоративными наградами ПАО «Россети» награждены девять человек.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Число работников, удостоенных государственных наград, человек	2	0	2	-
Число работников, удостоенных поощрений Президента Российской Федерации и поощрений Правительства Российской Федерации, человек	0	0	0	-
Число работников, удостоенных ведомственных наград Минэнерго России, человек	68	45	71	57,8
Число работников, удостоенных отраслевых наград, человек	105	99	108	9,1
Число работников, удостоенных корпоративных наград, человек	638	630	646	2,5

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Во всех филиалах Компании созданы советы ветеранов, которые помогают выявлять особо нуждающихся пенсионеров и организовывать для них совместные мероприятия, связанные с праздниками и юбилейными датами.

В Компании предусмотрены различные виды материальной поддержки, в том числе выплата негосударственной пенсии, ежегодные выплаты ко Дню Победы, материальная помощь в случае тяжелого

материального положения неработающего пенсионера, а также семье умершего неработающего пенсионера.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СПОРТА

GRI 403-6

Для поддержания здорового образа жизни «Россети Центр и Приволжье» ведут среди сотрудников физкультурно-оздоровительную работу, способствуют популяризации массовых видов спорта, проводят дни здоровья и спартакиады, приобретают для работников абонементы на посещение бассейнов и спортивных центров.

В 2023 году работники и команды филиалов достойно представляли Компанию в региональных межотраслевых соревнованиях и на дружеских спортивных встречах.

Так, в течение всего года почти 100 работников «Россети Центр и Приволжье» принимали активное участие в проекте Vmagafole — соревнованиях, которые проходили в рамках проведения онлайн-тренировок по бегу, ходьбе, велоспорту, плаванию и лыжным гонкам среди организаций топливно-энергетического комплекса (ТЭК) России, где показали достойные результаты.

Так, в апреле сборная команда Компании по волейболу стала победителем VIII турнира по волейболу среди компаний ТЭК «Энергия Великой Победы», а в июле она выиграла турнир по волейболу группы компаний «Россети».

В отчетном году работники Компании принимали участие и во многих других соревнованиях и спортивных мероприятиях, о которых можно узнать подробнее в Приложении 3.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ

«Россети Центр и Приволжье» регулярно организуют отдых и оздоровление детей работников Компании. В 2023 году более 450 детей работников отдохнули в детских оздоровительных лагерях и учреждениях санаторно-оздоровительного типа.

Расходы на приобретение путевок для детей частично компенсируются за счет средств работодателя в соответствии с Коллективным договором Компании, а также за счет средств органов местного самоуправления.

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

В 2023 году продолжал работу Координационный совет ветеранов Компании, курирующий деятельность девяти советов ветеранов филиалов, которые объединяли на конец 2023 года 5 865 работающих и 5 438 неработающих ветеранов электроэнергетики, а также 63 ветерана Великой Отечественной войны, тружеников тыла, узников концентрационных лагерей, жителей блокадного Ленинграда. Каждый из ветеранов Компании проработал в электроэнергетике более 20 лет.

На постоянной основе проводятся мероприятия по организации поздравления неработающих пенсионеров с Днем пожилого человека, днем рождения, Днем энергетика.

5 274 ветерана охвачены негосударственным пенсионным обеспечением

Основные мероприятия, которые организовали и провели Координационный совет ветеранов и советы ветеранов филиалов Компании в 2023 году:

- участие в подготовке и праздновании 78-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и проведение митингов в День памяти и скорби;
- встречи с ветеранами, работы по благоустройству мест захоронений героев Великой Отечественной войны в целях патриотического воспитания молодежи;
- работы по оснащению музеев филиалов экспонатами военной и трудовой направленности;
- посещения неработающих ветеранов на дому в памятные и юбилейные даты с вручением подарков;

- 5 274 ветерана охвачены НПО, 67 участникам Великой Отечественной войны оказана материальная помощь, также ветеранам Компании предоставлялась материальная помощь в сложных жизненных ситуациях;
- встречи с ветеранами в рамках празднования Дня Победы, Дня памяти и скорби, Дня пожилого человека и Дня энергетика, проведенные совместно с руководством филиалов;
- коллективные туристические поездки, экскурсии в музеи, посещения театров;
- работы по увековечиванию памяти славного исторического прошлого электроэнергетики, приуроченные к празднику 78-летия Великой Победы, мероприятия по благоустройству и освещению территорий памятников и мемориалов героям Великой Отечественной войны.

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

>54 % сотрудников — члены профсоюза

Во всех филиалах и исполнительном аппарате «Россети Центр и Приволжье» действуют первичные профсоюзные организации, входящие во Всероссийский электропрофсоюз.

В 2008 году был создан Совет представителей первичных профсоюзных организаций «Россети Центр и Приволжье», целями которого являются:

- обеспечение социального партнерства и координация действий первичных профсоюзных организаций «Россети Центр и Приволжье» по представительству и защите общих интересов членов профсоюза и лиц, уполномочивших на это профсоюз, прав первичных профсоюзных организаций в органах управления Компании;
- ведение коллективных переговоров;
- заключение Коллективного договора.

Совместно с работодателем профсоюз организует различные культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, оказывает работникам Компании социальную поддержку.

На конец 2023 года членами профсоюза являлись более 54 % сотрудников Компании.