

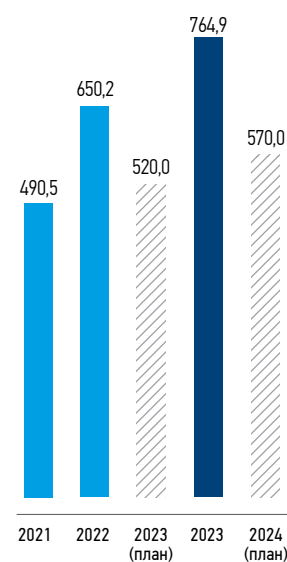
764,9 млн руб.

затраты на охрану труда
(+17,6 % к 2022 году, +47,1 %
к плану)

В 2023 году Компания увеличила затраты на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве, на обеспечение персонала СИЗ и на мероприятия по общему улучшению условий труда. В то же время сократились затраты на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве.

В целом затраты на охрану труда в Обществе в 2023 году возросли на 17,6 % по сравнению с 2022 годом.

Динамика расходов на охрану труда в 2021–2024 годах, млн руб.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

GRI 403-5

Работы, связанные с повышенной опасностью

Чтобы работники Компании хорошо разбирались в вопросах охраны труда, для них проводится соответствующая подготовка, а также регулярная информационная и разъяснительная работа в филиалах. Разъяснительная работа включает в том числе:

- ежемесячные производственные совещания;
- проведение Дней охраны труда;
- проведение декадника (месячника) по безопасности дорожного движения;
- проведение Дней мастера;
- проведение показательных допусков;
- организация соревнований по профессиональному мастерству, а также конкурсов и смотров по охране труда;
- организация наглядной агитации, в том числе оформление стендов (уголков) по охране труда;
- осуществление контроля и мониторинга за функционированием СУОТ;
- организация работы кабинетов по охране труда с использованием технических средств обучения (учебно-тренировочные и обучающие программы, видеофильмы, компьютерные технологические карты объемного изображения и т. д.).

До сведения работников доводятся в установленном порядке:

- их обязанности, ответственность и полномочия по охране труда;
- особенности выполняемых технологических процессов и нежелательных последствий при отклонениях от установленных требований;
- важность соблюдения требований охраны труда, последствия несоблюдения этих требований и их влияние на результаты работы подразделения;

- материальные последствия аварий и инцидентов на производственных объектах, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Осведомленность работников в вопросах охраны труда проверяется при контроле и мониторинге функционирования СУОТ. Ответственность за обеспечение осведомленности работников в вопросах охраны труда возлагается на руководителей структурных подразделений.

Некоторые виды работ связаны с повышенной опасностью, поэтому к их организации предъявляются отдельные требования. К ним относятся:

- работы, связанные с опасностью поражения электрическим током;
- работы, связанные с эксплуатацией подъемных сооружений;
- работы на высоте.

Результаты идентификации опасностей и оценки уровней рисков на рабочих местах доводятся до сведения работников путем:

- проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- размещения сводных данных о результатах оценки рисков в общедоступных местах (на информационных стендах, в уголках охраны труда и т. п.).

При направлении в подразделение работников сторонних организаций — командированных работников, работников подрядной (субподрядной) организации, а также при проведении в подразделении соревнований, экскурсий или других массовых мероприятий руководитель соответствующего подразделения доводит до их сведения результаты идентификации опасностей и оценки рисков при проведении первичного инструктажа на рабочем месте.

Показатели производственного травматизма в 2021–2023 годах

GRI 403-9

Показатели	2021	2022	2023
Для работников Компании:			
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников			
• Без потери трудоспособности	0	0	0
• Средней степени тяжести	0,193	0,048	0,049
• Со смертельным исходом	0	0,096	0,049
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)¹	0,193	0,144	0,097
Количество несчастных случаев на производстве, всего, шт.			
в том числе:			
• с травмами легкой степени тяжести, чел.	2	0	1
• с травмами тяжелой степени тяжести, шт.	2	1	0
• со смертельным исходом, шт.	0	2	1
Количество учтенных несчастных случаев на производстве, шт.	4	3	2
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, чел., в том числе:			
• с травмами легкой степени тяжести, чел.	2	0	1
• с травмами тяжелой степени тяжести, чел.	2	1	0
• со смертельным исходом, чел.	0	2	1
Коэффициент тяжести травматизма²	129	85	14
Коэффициент тяжести травматизма, исключая смертельные случаи (high-consequence)³	0,055	0,027	0
Коэффициент смертности⁴	0	0,055	0,027
Коэффициент производственных травм, подлежащих регистрации (TRIFR)⁵	0,109	0,082	0,055
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников			
	0	0	0
Коэффициент потерянных дней ⁶			
	24,9	12,2	1,4
Коэффициент отсутствия на рабочем месте ⁷			
	0,00001	0,00004	0,000044
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией:			
Количество несчастных случаев, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации			
	0	0	0
Количество несчастных случаев, всего, шт.			
	0	0	0
в том числе:			
• со смертельным исходом, шт.	0	0	0
• с травмами тяжелой степени тяжести, шт.	0	0	0
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, всего, чел., в том числе:			
• с травмами тяжелой степени тяжести, чел.	0	0	0
• со смертельным исходом, чел.	0	0	0

¹ Коэффициент частоты травматизма = $N \times 1000 / Ч$ (N — количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч — среднесписочная численность работников).

² Коэффициент тяжести травматизма = Сумма дней нетрудоспособности по всем случаям / Общее количество несчастных случаев.

³ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших тяжелой степени тяжести / Численность с учетом совместителей.

⁴ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших со смертельным исходом / Численность с учетом совместителей.

⁵ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Общее количество пострадавших / Количество отработанных часов.

⁶ Коэффициент потерянных дней = Коэффициент частоты травматизма × Коэффициент тяжести травматизма.

⁷ Коэффициент отсутствия на рабочем месте (рассчитывается только для несмертельных случаев) = Количество часов нетрудоспособности / Количество отработанных часов в отчетном году. Расчет показателя «Количество часов нетрудоспособности»: (Дни нетрудоспособности / 7) × 40.

В 2023 году произошло два несчастных случая, связанных с производством, в которых пострадали два работника «Россети Центр и Приволжье», при этом один работник получил легкую травму, а второй — смертельную:

- 13.01.2023 при движении на автомобиле пассажир автомобиля — контролер I разряда филиала Рязаньэнерго — получил легкую механическую травму;
- 14.04.2023 электромонтер по эксплуатации Удмуртэнерго получил поражение электрическим током.

Эти несчастные случаи произошли по следующим причинам:

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;
- невыполнение технических мероприятий;
- расширение объема задания, самовольное выполнение работ.

Основные виды производственных травм среди работников в динамике за 2021–2023 годы

Показатель	2021	2022	2023
Воздействие электрического тока	2	3	1
Дорожно-транспортное происшествие	0	0	1
Падение с высоты	1	0	0
Внешние механические повреждения	1	0	0

Профилактика несчастных случаев на производстве и уменьшение воздействия вредных и опасных факторов

GRI 403-9

Предотвращение травм и несчастных случаев на производстве, создание безопасных условий на рабочих местах сотрудников — это основная задача и приоритетная цель Компании.

Действия Компании после наступления несчастного случая (НС)

- Немедленно создается комиссия по расследованию обстоятельств и причин происшедшего. Одновременно в подразделении, где произошел НС, временно приостанавливаются все плановые работы.
- С персоналом всех производственных подразделений проводятся внеплановые инструктажи, делается акцент на неукоснительном соблюдении правил охраны труда, анализируется информация об аналогичных несчастных случаях из обзоров травматизма, при необходимости проводится дополнительное теоретическое и практическое обучение.

В отчетном году в ПАО «Россети Центр и Приволжье» принят Кодекс развития и совершенствования культуры безопасности², а также утверждена и введена в действие Программа мероприятий по развитию культуры безопасности в Компании.

Программа мероприятий направлена на формирование корпоративной культуры безопасности труда, обеспечение, развитие и стимулирование ответственности работников за соблюдение требований в области охраны труда, а также выстраивание эффективного системного подхода к охране труда, вовлечение руководителей филиалов, подразделений всех уровней филиалов в Систему управления охраной труда.

- По итогам расследования до персонала доводятся обстоятельства и причины происшедшего НС и выпускается приказ, включающий перечень мероприятий по недопущению подобных случаев в дальнейшем.

Для совершенствования внутренних процессов управления охраной труда и предупреждения производственного травматизма в ПАО «Россети Центр и Приволжье» разработано Руководство «Порядок расследования и учета микроповреждений (микротравм) работников»¹.

В 2023 году в ПАО «Россети Центр» микроповреждений (микротравм) не зафиксировано.

В рамках Программы в отчетном году в филиалах Компании проводились мероприятия по следующим направлениям:

- вовлечение персонала в решение вопросов безопасности труда и обеспечение профессиональной подготовки сотрудников;
- совершенствование условий и эргономики труда — обеспечение безопасного состояния оборудования, организация безопасного выполнения работ, обеспечение безопасности при переключениях в электроустановках, контроль безопасности производства ремонтно-эксплуатационных работ;
- совершенствование системы организации оперативно-диспетчерского управления;
- применение современных качественных средств защиты и приспособлений;
- обеспечение безопасных условий труда на транспорте.

Сведения о профессиональных заболеваниях

GRI 403-10

Сотрудники Компании, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят медицинские осмотры при поступлении, периодические медицинские осмотры и при необходимости дополнительные обследования.

В 2021–2023 годах среди сотрудников Компании не выявлено случаев возникновения профессиональных заболеваний или гибели от профессиональных заболеваний.

Производственный травматизм работников подрядных организаций

GRI 403-7

GRI 403-8

Деятельность по предотвращению травматизма работников сторонних организаций регулируется Регламентом РГ БП 18/01-03/2019 «Организация допуска к работам в ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» командированного персонала и персонала строительно-монтажных организаций».

В договоры подряда, заключаемые Компанией с подрядными организациями, включаются разделы, описывающие:

- ответственность подрядной организации за невыполнение ее сотрудниками нормативных требований по охране труда при производстве работ, правил внутреннего трудового распорядка Компании;

- право Компании контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. п. на рабочих местах подрядчика и принимать меры по пресечению нарушений, приостановлению выполняемых работ, удалению персонала подрядчика с территории энергообъекта / охранной зоны ВЛ до устранения ими всех выявленных нарушений;

- требования к укомплектованности персонала подрядной организации исправными и испытанными средствами защиты, спецодеждой, инструментом и приспособлениями в соответствии с действующими нормами для выполняемых работ.

Несчастных случаев с персоналом подрядных организаций в 2023 году не зафиксировано.

Пожарная безопасность

Информация о количестве пожаров в 2020–2022 годах

Показатель	2021	2022	2023
Количество пожаров, шт.	6	3	4

За 2023 год в Компании произошло четыре пожара:

- 07.02.2023 в филиале Нижновэнерго на подстанции закрытого типа — ПС 110/10/6 кВ НИИТОП Центрального ВРЭС в результате повреждения концевой кабельной муфты шинного моста 6 кВ фазы «А» и дальнейшего возгорания изоляции кабеля из сшитого полиэтилена произошло возгорание масляных отложений в маслоприемнике силового трансформатора Т-1. Возникший пожар был ликвидирован подразделением МЧС России. Причиной его возникновения является нарушение подрядной организацией технологии монтажа концевой термоусаживаемой кабельной муфты.
- 10.04.2023 в филиале Кировэнерго в результате низового пожара при распространении огня по сухой растительности в дер. Веселая Горка было повреждено оборудование Вятскополянского РЭС. Низовой пожар был ликвидирован подразделением МЧС России.
- 08.08.2023 в филиале Владимирэнерго в результате возникновения пожара на промышленном предприятии по производству акриловых ванн в пос. Гигант

Ковровского района было повреждено оборудование Ковровского РЭС. Возгорание на территории промышленного предприятия по производству акриловых ванн было ликвидировано подразделениями МЧС России.

- 11.08.2023 в филиале Калугаэнерго в результате неоднократных ударов молнии в грозозащитный трос ВЛ 35 кВ Росва — Осеньеве наведенные импульсные перенапряжения на проводах опоры № 1, расположенной параллельно ВЛ-10 кВ № 5, вызвали междуфазное КЗ в сети 10 кВ и в оборудовании ячейки КРУН-10 кВ ВЛ-10 № 5 с последующим перегревом вторичных обмоток статоры НН трансформатора Т1, выбросом масла через предохранительный клапан и его возгоранием. На трансформаторе Т2 это привело к повреждению отводов ВН обмоток трансформатора к контактным шпилькам высоковольтных вводов 110 кВ. Возникший пожар был ликвидирован подразделениями МЧС России.

Мероприятия, намеченные по результатам расследования технологических нарушений, выполнены в полном объеме и в установленный срок.

¹ Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 03.02.2023 № 61-ЦА.

² Приложение 1 к Положению о СУОТ, утвержденному приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.