

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23, GRI 2-24

Компания стремится поддерживать рабочую обстановку, свободную от ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам.

«Россети Центр и Приволжье» признают и уважают права и свободы своих заинтересованных сторон — работников, деловых партнеров, местных сообществ, клиентов и потребителей — и оказывают максимальное содействие в их соблюдении.

Компания поддерживает принципы международных документов: Глобального договора ООН, Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Также Компания действует в рамках Конституции Российской Федерации и придерживается основ социально ответственной деловой практики Социальной хартии российского бизнеса.

Основанием для найма и установления размера заработной платы, повышения в должности являются

только квалификация, навыки и опыт, а также производительность труда работника. Любое ограничение прав и свобод сотрудника на рабочем месте и в любых условиях, связанных с выполнением им своих обязанностей, Компания считает неприемлемым.

В отношении сотрудников Компания строго придерживается следующих принципов:

- не использует детский труд;
- не допускает применение насилия к работникам, а также использование принудительного и подневольного труда;
- считает неприемлемыми все формы дискриминации в отношении найма и труда (в том числе по признакам расы, пола, национальности, языка, происхождения, возраста, отношения к религии, сексуальной ориентации, имущественного, семейного, социального и должностного положения);

- содействует равенству возможностей, принимает меры для защиты прав уязвимых групп;
- обеспечивает право на безопасные условия труда;
- уважает право создавать профессиональные союзы и не препятствует вступлению в них работников;
- уважает право на ведение переговоров о заключении Коллективного договора.

Соблюдение этих принципов распространяется также на всю цепочку поставок «Россети Центр и Приволжье».

Документы, которыми руководствуется Компания при обеспечении соблюдения основных прав человека, ее обязательства и результаты 2023 года подробно рассматриваются в Приложении 3.

МЕХАНИЗМ ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ

GRI 2-25, GRI 2-26

Разногласия между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

права, локального нормативного акта, трудового договора разрешаются посредством переговоров. Также каждый работник / бывший работник может подать жалобу на действия/бездействие или решения

работодателя, которые, по его мнению, являются несправедливыми. До истечения 30 дней со дня подачи жалобы работодатель направляет официальный ответ с результатами рассмотрения жалобы по существу.

Количество жалоб на трудовые отношения в 2021–2023 годах, шт.

Показатель	2021	2022	2023
Поданные	11	10	17
Урегулированные	11	10	10 (7 жалоб будут урегулированы в 2024 году)

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Руководство Компании считает приоритетной задачей заботу о жизни, здоровье и безопасности работников.



Существенные темы:



Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда



Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-8

В соответствии с Политикой группы компаний «Россети» в области охраны труда¹ основной целью и задачей Компании в этой сфере является снижение уровня травматизма, в том числе недопущение смертельных случаев на производстве.

1,6 млрд руб.

затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала

Целевые показатели в области охраны труда

Показатель	Цель-2023	Выполнение целевых показателей — 2023	Цель-2024
Уровень производственного травматизма	Недопущение случаев травматизма работников	2 случая	Недопущение случаев травматизма работников
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	1 678,6	1 563,2	3 316,0

Нормативное регулирование

В ПАО «Россети Центр и Приволжье» действуют следующие документы, регламентирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности:

- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда;
- Положение о системе управления охраной труда²;

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год³;
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности

на опасных производственных объектах ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»⁴;

- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»⁵;

¹ Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.

² Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.

³ Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 09.01.2023 № 1-ЦА.

⁴ Утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» от 23.07.2021 № 323-ЦА.

⁵ Утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» от 14.05.2021 № 214-ЦА.

- Руководство «Подготовка и аттестация по промышленной и энергетической безопасности руководителей и специалистов филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»¹;
- Руководство «Организация обучения и проверки знаний по промышленной безопасности работников рабочих профессий филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»²;
- Программа мероприятий по внедрению концепции «нулевого травматизма» в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»³;
- Стандарт «Порядок работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»⁴;
- Паспорт бизнес-процесса БП 18 «Управление производственной безопасностью и производственным контролем» ПП БП 18/09-2023⁵.

Система управления охраной труда

GRI 403-3

GRI 403-5

Чтобы установить единую систему организации управления труда в Компании и обеспечить безопасные и нормальные условия труда для работников на всех стадиях производства, а также контролировать соблюдение требований охраны труда на всех уровнях управления, в ПАО «Россети Центр и Приволжье» внедрена Система управления охраной труда (далее — СУОТ).

СУОТ функционирует с учетом государственных и отраслевых нормативных требований охраны труда, принятых на себя Компанией обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

Ключевой документ СУОТ — Положение о системе управления охраной труда. Документ определяет политику в области охраны труда (далее — ОТ) и порядок функционирования системы управления охраной труда.

Основные цели и направления деятельности по охране труда ПАО «Россети Центр и Приволжье» в 2023 году в соответствии с Положением о СУОТ:

- обеспечение безопасного обслуживания оборудования;
- выполнение запланированных работ по безопасному обслуживанию оборудования (блокировки, быстродействующие дуговые защиты и пр.) в объеме ремонтной и инвестиционных программ;
- применение безопасных технологий производства работ (обеспечение безопасности персонала, обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- контроль охраны труда;
- проведение внезапных проверок постоянных и временных рабочих мест и проверок в рамках СВТК;
- организация и проведение Дней охраны труда;
- проведение мероприятий по предупреждению несчастных случаев;
- реализация программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- реализация программы по снижению рисков возникновения травматизма персонала ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- проведение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (вакцинация против энцефалита);
- проведение мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий труда работников;
- обучение персонала по охране труда;
- отработка практических действий на полигонах, тренажерах, в том числе обучение на полигонах вновь принятого и переведенного с другой должности производственного персонала до предоставления прав на самостоятельное выполнение работ.

Характерных несоответствий с требованиями законодательства в элементах действующей СУОТ Компании не выявлено.

Действующей в Компании СУОТ охвачены все работники, а также персонал подрядных организаций и работники СМО, выполняющие работы на объектах Компании.

Выявление и оценка рисков в области охраны труда

Ежегодно во всех филиалах и исполнительном аппарате ПАО «Россети Центр и Приволжье» проводится оценка рисков, которым подвергается персонал в процессе выполнения своих обязанностей⁶.

По итогам оценки специалисты отслеживают динамику уровней и аспектов рисков, анализируют результативность принятых мер по охране труда.

Мероприятия по идентификации опасностей и оценке уровней рисков, а также установлению мер по контролю и снижению их уровней включают:

- выявление связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей на рабочих местах;
- оценку уровня риска каждой идентифицированной опасности, а также определение приемлемости этого риска;
- при необходимости — разработку и внедрение дополнительных мер по снижению уровней профессиональных рисков и (или) новых контрольных мер;
- контроль мероприятий на рабочих местах по снижению или исключению рисков и контроль их уровней, а также периодический анализ эффективности таких мероприятий.

Оценка уровня профессионального риска устанавливается на основании определения экспертным методом его величины и степени. Величину и степень риска от каждой идентифицированной опасности определяет специалист группы, проводивший обследование рабочего места с использованием матрицы оценки рисков.

Матрица построена на основе установленных элементов риска — тяжести возможного ущерба и вероятности его нанесения. Это помогает правильно установить величину риска в единой системе классификации.

GRI 403-2

В процедуре выявления рисков и опасностей и последующей оценки профессиональных рисков участвуют и сами работники — с ними проводятся опросы, обсуждения и другие виды взаимодействия.

В ходе рабочих процессов каждый работник может сообщить своему непосредственному руководителю либо через уполномоченного работника по охране труда обо всех выявленных дополнительных рисках и опасностях (если таковые имеются).

В соответствии с Коллективным договором Компании работник имеет право отказаться от проведения работ вследствие нарушения требований охраны труда или от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором. Такой отказ не влечет за собой дисциплинарной ответственности. При этом работник должен письменно сообщить непосредственному руководителю либо работодателю о своем отказе.

Профессиональная подготовка по охране труда

Процесс обеспечения и поддержания необходимого уровня профессиональной компетенции работников включает в себя следующие этапы:

- установление квалификационных требований;
- первоначальную подготовку вновь принятых работников;
- организацию повышения компетентности работников в процессе трудовой деятельности;
- анализ и оценку данных о компетентности персонала.

Соответствие работника квалификационным требованиям проверяется путем анализа данных о его образовании и опыте работы. В зависимости от уровня компетенции, категории работника и его функциональных обязанностей для него определяются необходимые меры подготовки, в число которых могут входить:

- обучение в соответствии с государственными нормативными требованиями по охране труда с последующей проверкой знаний;
- проведение инструктажей по охране труда;

- стажировка на рабочем месте;
- дублирование;
- проведение противоаварийных и противопожарных тренировок;
- специальная подготовка;
- дополнительное профессиональное образование.

Подход к управлению безопасностью труда

Мероприятия по предотвращению или смягчению значительных негативных воздействий на здоровье и по повышению безопасности труда планируются и разрабатываются с учетом:

- требований законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда;
- требований стандартов, правил и рекомендаций, выполнение и соблюдение которых Компания принимает на себя;
- Политики и целей Компании в области охраны труда;
- локальных нормативных актов и других внутренних документов, действующих в Компании;
- результатов оценки условий труда и уровней профессиональных рисков на рабочих местах в структурных подразделениях;
- мотивированных и обоснованных предложений работников и первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- результатов анализа функционирования системы управления охраной труда за предыдущий период.

Промышленная безопасность опасных производственных объектов

В Компании эксплуатируются 29 опасных производственных объектов (ОПО), в том числе 18 взрывопожароопасных производственных объектов (ВПО). Все ОПО зарегистрированы в Государственном реестре ОПО Волжско-Окским управлением Ростехнадзора.

Чтобы обеспечить промышленную безопасность на ОПО, в филиалах Компании проводятся:

- экспертиза промышленной безопасности подъемных сооружений;
- полные технические освидетельствования и частичные технические освидетельствования подъемных сооружений;
- обучение в области промышленной безопасности, проверка знаний и аттестация работников;
- ремонт и техническое обслуживание подъемных сооружений и приборов безопасности подъемных сооружений.

Для обеспечения готовности к локализации и ликвидации последствий аварии филиалы Компании, эксплуатирующие ОПО III класса опасности, принимают следующие меры:

- планируют и выполняют мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО;
- заключают договоры на обслуживание с профессиональными аварийно-спасательными службами или формированиями;
- формируют резервы финансовых и материальных ресурсов для локализации и ликвидации последствий аварий;
- обучают работников действиям в случае аварии или инцидента на ОПО;
- создают системы наблюдения, оповещения и связи в случае аварии и поддерживают их в рабочем состоянии.

Расследование и учет аварий и инцидентов на ОПО филиалов Компании ведутся в соответствии с требованиями «Порядка проведения технического расследования причин аварий и инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения»⁷.

В 2023 году аварий и инцидентов на опасных производственных объектах Компании не было.

¹ Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 16.06.2022 № 205-ЦА.

² Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 16.06.2022 № 205-ЦА.

³ Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 23.08.2022 № 321-ЦА

⁴ Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 28.09.2023 № 344-ЦА.

⁵ Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 28.12.2023 № 488-ЦА.

⁶ В соответствии с требованиями международных стандартов ISO 14001:2004 и ISO 45001:2018 и стандарта организации СТО 01-019-2019.

⁷ Утвержден приказом Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503.

Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала

GRI 403-3 GRI 403-5

В 2023 году Компания продолжила реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»¹ (далее — Программа).

Программа включает системные мероприятия по обеспечению безопасного выполнения работ в условиях, которые связаны с повышенным уровнем опасности для персонала в силу как конструктивных особенностей и расположения оборудования, так и возможных ошибочных действий работников, которые могут привести к тяжелым последствиям. Также Программой предусмотрены мероприятия по подготовке и контролю действий работников Компании.

В Программу в том числе входят:

- мероприятия, направленные на повышение квалификации, мотивацию, укомплектование и удержание персонала;
- обеспечение безопасного выполнения работ в электроустановках, включая совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ;
- обеспечение безопасности дорожного движения и эксплуатации транспортных средств;
- мероприятия по снабжению СИЗ для безопасного выполнения работ.



Комплексная программа по снижению рисков травматизма также включает в себя ряд целевых подпрограмм, которые перечислены в Приложении 3.

На реализацию программы (графика) замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных рабочих мест в 2023 году было затрачено 525 017,9 тыс. руб.; на оснащение современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, — 320 815 тыс. руб.

>525 млн руб.

направлено на замену травмоопасного оборудования

>320,8 млн руб.

инвестировано в оснащение техники современными средствами безопасности

Средства защиты

>653,7 млн руб.

направлено на обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты

Компания обеспечивает весь персонал современными средствами защиты (СИЗ). Все сотрудники, допущенные к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, инструментом и приспособлениями в соответствии с нормативными требованиями.

На обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты в 2023 году было затрачено 653 760,7 тыс. руб. В частности, на эти средства были приобретены:

- штанги для установки переносных заземлений без подъема на опоры для ВЛ электропередачи напряжением 0,4–10 кВ, которые существенно снижают риски получения электротравм и травм при падении с высоты;
- комплекты спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги;
- комплекты спецодежды, защищающей от проколов и порезов, для производства лесосечных работ;
- приспособления и средства защиты от падений с высоты.

Продолжается работа по обеспечению всех работников, обслуживающих распределительные сети 0,4/6/10 кВ, индивидуальными сигнализаторами напряжения (затраты на них составили 8 997,2 тыс. руб.),

а также по оснащению в полном объеме бригад и объектов, в том числе средствами видеофиксации допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям и средствами аудиовизуального контроля действий (18 213,3 тыс. руб.).

Также в 2023 году Компания продолжила внедрять в электроустановки запирающие устройства, которые не позволяют отпирать их подручными предметами и инструментом без использования предназначенных для этих целей специальных ключей (2 604 тыс. руб.).

Обучение и подготовка персонала

Одними из приоритетных направлений деятельности Компании являются расчистка и расширение просек высоковольтных линий. Безопасное производство лесосечных работ обеспечивают подразделения производственной безопасности, которые проводят специализированное обучение персонала и оснащение СИЗ для лесосечных работ. Особое внимание при этом уделяется обучению валке деревьев моторными пилами, работе с мульчерами, в том числе при разборке ветровально-буреломных лесосек и горельников, просек деревьев, подверженных гололедным и снежным отложениям. Сотрудники, не прошедшие соответствующее обучение и не оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ, к лесосечным работам не допускаются.

Медицинские осмотры

Компания проводит регулярные медицинские осмотры персонала. Ведется учет сотрудников, чья работа связана с вредными и опасными условиями, на основании результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда. В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

Все работники, поступающие на работу, связанную с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работающие сотрудники периодически проходят обучение по охране труда, а отдельные категории работающих — проверку знаний требований охраны труда.

GRI 403-7 GRI 403-9

В 2023 году мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма выполнены в полном объеме. Снижение затрат в 2023 году относительно 2022 года на 224,4 млн руб., или 12,6 %, связано с импортозамещением средств защиты иностранного производства на российские, а также с периодичностью проведения отдельных видов работ по охране труда. В частности, специальная оценка условий труда проводится один раз в пять лет, обеспечение работников спецодеждой и спецобувью с учетом сроков носки, медицинские осмотры — один раз в два года.

Оценка условий труда

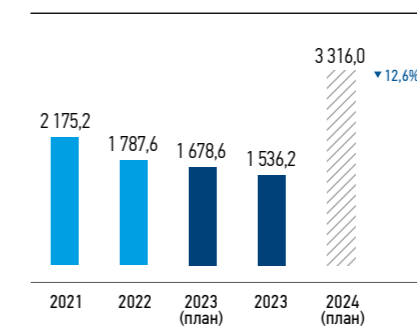
>2,3 тыс.

рабочих мест в филиалах прошли оценку по условиям труда

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах ПАО «Россети Центр и Приволжье» регулярно проводится специальная оценка условий труда, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды, планируются мероприятия по снижению их влияния на работников в процессе трудовой деятельности.

В 2023 году проведена специальная оценка 2 310 рабочих мест в филиалах. По результатам оценки количество рабочих мест с вредными условиями труда в 2023 году увеличилось на 3,6 % по сравнению с 2022 годом (с 303 рабочих мест в 2022 году до 314 рабочих мест в 2023 году).

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала в 2021–2024 годах, млн руб.



Затраты на охрану труда

GRI 403-6

Помимо обеспечения персонала средствами индивидуальной защиты, которые предусмотрены Комплексной программой по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», Компания принимает ряд других мер, направленных на охрану труда.

Структура затрат на охрану труда в 2021–2024 годах

Показатель	2021	2022	2023		2024	Отклонение 2023/2022	
			план	факт		абс.	%
Расходы на охрану труда, млн руб.	490,5	650,2	520,0	764,9	570,0	114,6	17,6
в том числе:							
• обеспечение СИЗ	364,4	543,2	450,0	653,8	500,0	110,6	20,4
• санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве	104,5	78,9	50,0	81,0	50,0	2,1	2,7
• мероприятия по общему улучшению условий труда	13,5	14,3	10,0	18,0	10,0	3,7	25,9
• предупреждение несчастных случаев	8,0	13,7	10,0	11,9	10,0	-1,8	-13,1
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб.	23,7	31,3	30,0	37,3	30,0	6,0	19,2
Удельные затраты на обеспечение СИЗ в расчете на одного работника, тыс. руб.	17,6	26,1	20,0	31,8	23,0	5,7	21,8
Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг), % ²	0,5	0,5	Не менее 0,2	0,5	Не менее 0,2	0	0

¹ Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 09.01.2023 № 1-ЦА.

² Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

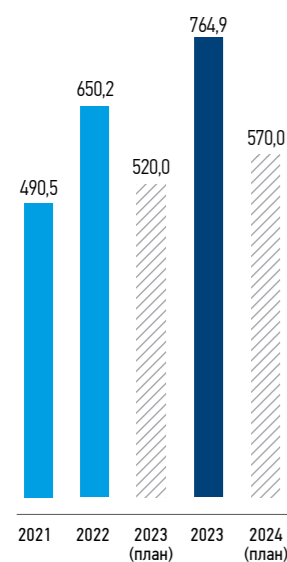
764,9 млн руб.

затраты на охрану труда
(+17,6 % к 2022 году, +47,1 %
к плану)

В 2023 году Компания увеличила затраты на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве, на обеспечение персонала СИЗ и на мероприятия по общему улучшению условий труда. В то же время сократились затраты на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве.

В целом затраты на охрану труда в Обществе в 2023 году возросли на 17,6 % по сравнению с 2022 годом.

Динамика расходов на охрану труда в 2021–2024 годах, млн руб.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

GRI 403-5

Работы, связанные с повышенной опасностью

Чтобы работники Компании хорошо разбирались в вопросах охраны труда, для них проводится соответствующая подготовка, а также регулярная информационная и разъяснительная работа в филиалах. Разъяснительная работа включает в том числе:

- ежемесячные производственные совещания;
- проведение Дней охраны труда;
- проведение декадника (месячника) по безопасности дорожного движения;
- проведение Дней мастера;
- проведение показательных допусков;
- организация соревнований по профессиональному мастерству, а также конкурсов и смотров по охране труда;
- организация наглядной агитации, в том числе оформление стендов (уголков) по охране труда;
- осуществление контроля и мониторинга за функционированием СУОТ;
- организация работы кабинетов по охране труда с использованием технических средств обучения (учебно-тренировочные и обучающие программы, видеофильмы, компьютерные технологические карты объемного изображения и т. д.).

До сведения работников доводятся в установленном порядке:

- их обязанности, ответственность и полномочия по охране труда;
- особенности выполняемых технологических процессов и нежелательных последствий при отклонениях от установленных требований;
- важность соблюдения требований охраны труда, последствия несоблюдения этих требований и их влияние на результаты работы подразделения;

- материальные последствия аварий и инцидентов на производственных объектах, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Осведомленность работников в вопросах охраны труда проверяется при контроле и мониторинге функционирования СУОТ. Ответственность за обеспечение осведомленности работников в вопросах охраны труда возлагается на руководителей структурных подразделений.

Некоторые виды работ связаны с повышенной опасностью, поэтому к их организации предъявляются отдельные требования. К ним относятся:

- работы, связанные с опасностью поражения электрическим током;
- работы, связанные с эксплуатацией подъемных сооружений;
- работы на высоте.

Результаты идентификации опасностей и оценки уровней рисков на рабочих местах доводятся до сведения работников путем:

- проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- размещения сводных данных о результатах оценки рисков в общедоступных местах (на информационных стендах, в уголках охраны труда и т. п.).

При направлении в подразделение работников сторонних организаций — командированных работников, работников подрядной (субподрядной) организации, а также при проведении в подразделении соревнований, экскурсий или других массовых мероприятий руководитель соответствующего подразделения доводит до их сведения результаты идентификации опасностей и оценки рисков при проведении первичного инструктажа на рабочем месте.

Показатели производственного травматизма в 2021–2023 годах

GRI 403-9

Показатели	2021	2022	2023
Для работников Компании:			
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников			
• Без потери трудоспособности	0	0	0
• Средней степени тяжести	0,193	0,048	0,049
• Со смертельным исходом	0	0,096	0,049
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)¹	0,193	0,144	0,097
Количество несчастных случаев на производстве, всего, шт.	4	3	2
в том числе:			
• с травмами легкой степени тяжести, чел.	2	0	1
• с травмами тяжелой степени тяжести, шт.	2	1	0
• со смертельным исходом, шт.	0	2	1
Количество учтенных несчастных случаев на производстве, шт.	4	3	2
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, чел., в том числе:	4	3	2
• с травмами легкой степени тяжести, чел.	2	0	1
• с травмами тяжелой степени тяжести, чел.	2	1	0
• со смертельным исходом, чел.	0	2	1
Коэффициент тяжести травматизма²	129	85	14
Коэффициент тяжести травматизма, исключая смертельные случаи (high-consequence)³	0,055	0,027	0
Коэффициент смертности⁴	0	0,055	0,027
Коэффициент производственных травм, подлежащих регистрации (TRIFR)⁵	0,109	0,082	0,055
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	0
Коэффициент потерянных дней ⁶	24,9	12,2	1,4
Коэффициент отсутствия на рабочем месте ⁷	0,00001	0,00004	0,000044
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией:			
Количество несчастных случаев, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации	0	0	0
Количество несчастных случаев, всего, шт.	0	0	0
в том числе:			
• со смертельным исходом, шт.	0	0	0
• с травмами тяжелой степени тяжести, шт.	0	0	0
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, всего, чел., в том числе:	0	0	0
• с травмами тяжелой степени тяжести, чел.	0	0	0
• со смертельным исходом, чел.	0	0	0

¹ Коэффициент частоты травматизма = $N \times 1000 / Ч$ (N — количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч — среднесписочная численность работников).

² Коэффициент тяжести травматизма = Сумма дней нетрудоспособности по всем случаям / Общее количество несчастных случаев.

³ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших тяжелой степени тяжести / Численность с учетом совместителей.

⁴ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших со смертельным исходом / Численность с учетом совместителей.

⁵ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Общее количество пострадавших / Количество отработанных часов.

⁶ Коэффициент потерянных дней = Коэффициент частоты травматизма × Коэффициент тяжести травматизма.

⁷ Коэффициент отсутствия на рабочем месте (рассчитывается только для несмертельных случаев) = Количество часов нетрудоспособности / Количество отработанных часов в отчетном году. Расчет показателя «Количество часов нетрудоспособности»: (Дни нетрудоспособности / 7) × 40.