

# ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УПРАВЛЕНИИ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В КОМПАНИИ

Компания ведет деятельность в электроэнергетической отрасли на территории девяти субъектов Российской Федерации. Ключевые потребители Компании — предприятия, имеющие большое региональное значение.

В отчетном году Компания утвердила в качестве внутреннего документа [Политику в области устойчивого развития](#). Целью Политики является определение единых принципов и подходов «Россети Центр и Приволжье» к деятельности в области устойчивого развития.

Под областью устойчивого развития Компании понимается ее деятельность, направленная на достижение ЦУР ООН во взаимосвязи с национальными и глобальными задачами в этом направлении.

Компания вносит значительный вклад в жизнь и развитие территорий присутствия, обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей, технологическое присоединение промышленных предприятий и объектов социальной значимости.

В своей деятельности «Россети Центр и Приволжье» стремятся учитывать мнения всех заинтересованных сторон и придерживаются принципов устойчивого развития. Компания ежегодно раскрывает широкий спектр нефинансовых показателей и регулярно проводит консультации с основными стейкхолдерами для учета их интересов.

## УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-12

Направления деятельности Компании в области устойчивого развития определены Политикой в области устойчивого развития.

### Основные направления деятельности Компании в области устойчивого развития

<b>Обеспечение экономического роста</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение финансовой устойчивости деятельности.</li> <li>• Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности.</li> <li>• Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях.</li> <li>• Справедливое распределение экономической выгоды</li> </ul>
<b>Охрана окружающей среды</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сокращение отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ.</li> <li>• Соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду.</li> <li>• Сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природно-ресурсного потенциала.</li> <li>• Сохранение биоразнообразия.</li> <li>• Финансирование экологических проектов</li> </ul>
<b>Забота об обществе</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение прав человека.</li> <li>• Обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда.</li> <li>• Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории своего присутствия.</li> <li>• Разработка и реализация проектов для детей и молодежи.</li> <li>• Поддержка незащищенных слоев населения.</li> <li>• Реализация благотворительных проектов.</li> <li>• Развитие кадрового потенциала</li> </ul>

### Ключевые документы «Россети Центр и Приволжье» в области устойчивого развития

<b>Охрана труда, промышленная безопасность</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда.</li> <li>• Руководство «Система внутреннего технического контроля».</li> <li>• Положение о системе управления охраной труда.</li> <li>• Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала.</li> <li>• Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании.</li> <li>• Программа мероприятий по внедрению концепции «нулевого травматизма»</li> </ul>
<b>Охрана окружающей среды</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Экологическая политика электросетевого комплекса.</li> <li>• Программа обеспечения экологической безопасности Компании.</li> <li>• Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности.</li> <li>• Политика инновационного развития.</li> <li>• Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.</li> <li>• Политика в области изменения климата.</li> <li>• Политика в области устойчивого развития</li> </ul>
<b>Персонал</b>	<p><b>GRI 2-23</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников.</li> <li>• Антикоррупционная политика.</li> <li>• Кадровая и социальная политика.</li> <li>• Стандарт «Порядок работы с персоналом».</li> <li>• Программа добровольного личного страхования, включающая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней.</li> <li>• Коллективный договор.</li> <li>• Положение об обучении и развитии персонала.</li> <li>• Положение по работе с кадровыми резервами.</li> <li>• Положение о негосударственном пенсионном обеспечении (НПО) работников.</li> <li>• Положение о жилищной политике.</li> <li>• Концепция обеспечения информационной безопасности.</li> <li>• Положение о регулировании конфликта интересов.</li> <li>• Положение о представлении работников к наградам.</li> <li>• Положение об аттестации персонала.</li> <li>• Положение «Порядок поиска, подбора и согласования кандидатов на вакантные должности».</li> <li>• Правила внутреннего трудового распорядка.</li> <li>• Положение о порядке предоставления и оформления отпусков работникам.</li> <li>• Положение об оплате труда работников.</li> <li>• Положение о порядке направления в служебные командировки работников.</li> <li>• Инструкция о пропускном и внутриобъектовом режимах.</li> <li>• Положение о комиссии по защите коммерческой тайны.</li> <li>• Порядок организации работы по обеспечению защиты информации, составляющей коммерческую тайну.</li> <li>• Положение о порядке обработки персональных данных сотрудников.</li> <li>• Положение о порядке обработки персональных данных контрагентов.</li> <li>• Положение о единовременной выплате работникам, впервые трудоустроившимся после окончания образовательных организаций.</li> <li>• Регламент адаптации работников и наставничества.</li> <li>• Положение о Совете молодежи</li> </ul>
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти.</li> <li>• Стандарты качества обслуживания потребителей услуг.</li> <li>• Закупочная политика.</li> <li>• Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности.</li> <li>• Единая техническая политика в электросетевом комплексе (включая Положение об энергосбережении и повышении энергетической эффективности).</li> <li>• Политика в области качества.</li> <li>• Программа инновационного развития.</li> <li>• Программа партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства.</li> <li>• Программа развития зарядной инфраструктуры.</li> <li>• Дивидендная политика</li> </ul>

GRI 2-23

### Обязательства, указанные в политиках

Документы, содержащие обязательства, указанные в политиках «Россети Центр и Приволжье», описаны в соответствующих разделах настоящего Годового отчета со ссылками на официальный сайт Компании, где они размещены. Документы,

указанные в настоящем Годовом отчете, но не представленные на сайте «Россети Центр и Приволжье», являются внутренними документами, так как содержат конфиденциальную информацию и недоступны для широкого круга лиц.

## GRI 2-24

## Исполнение обязательств, указанных в политиках

Обязательства, указанные в политиках Компании, распространяются на всю Компанию и должны исполняться каждым ее работником вне зависимости от занимаемой должности.

При приеме на работу каждый кандидат на должность в обязательном порядке знакомится с ключевыми политиками Компании. Кроме того, в «Россети Центр и Приволжье» организованы обучение и проверка знаний Кодекса корпоративной этики, включающая вопросы противодействия коррупции, соблюдения прав человека, а также внутреннего контроля и аудита.

## GRI 2-25

## Процессы устранения негативных воздействий

«Россети Центр и Приволжье» стремятся к увеличению положительного влияния от ведения операционной деятельности, стараясь при этом минимизировать негативное воздействие. В случае возникновения негативных эффектов в ходе деятельности Компания незамедлительно устраняет их в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами. Обязательства Компании в области устойчивого развития изложены во внутренних документах Компании.

Также «Россети Центр и Приволжье» стремятся к сотрудничеству с организациями-партнерами с целью обмена опытом по предупреждению негативных воздействий от ведения деятельности.



В случае возникновения негативных воздействий любое заинтересованное лицо может обратиться в Компанию — способы обращения описаны в разделах Годового отчета «Взаимодействие с потребителями», «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности».

## Корпоративная система управления устойчивым развитием

## GRI 2-13

Система управления устойчивым развитием в «Россети Центр и Приволжье» интегрирована в общую систему корпоративного управления, базируется на международных стандартах ISO 9001:2015, ISO 50001:2018 и реализуется на всех уровнях управления.

## Основные участники интегрированной системы управления устойчивым развитием



## Интеграция вопросов устойчивого развития в информационную политику Компании

Принципы деятельности Компании в области устойчивого развития закреплены в [Политике в области устойчивого развития](#). Одним из этих принципов является последовательность и прозрачность. Компания осознает важность открытого и последовательного диалога с заинтересованными сторонами, в том числе через регулярное раскрытие информации, включая сведения о результативности и планах в области устойчивого развития, в соответствии с требованиями законодательства и лучшими российскими и международными

практиками в области раскрытия информации. В связи с этим с 2022 года в «Россети Центр и Приволжье» действует [Положение об информационной политике](#)<sup>1</sup>, которое устанавливает перечень дополнительной информации, которую Компания раскрывает на своем официальном сайте, помимо обязательной, подлежащей раскрытию.

Компания публикует информацию о результатах своей деятельности, которая позволяет сформировать объективное и комплексное представление

о воздействии Компании на окружающую среду (в том числе на климат), социальную сферу (в том числе на соблюдение прав человека) и экономику. Также Компания раскрывает информацию о том, как она учитывает ESG-факторы, риски и возможности, связанные с такими факторами, которые оказывают существенное влияние на развитие Компании, показатели эффективности ее деятельности и ее позиции на рынке.

## УЧАСТИЕ КОМПАНИИ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКЕ ПО ВОПРОСАМ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ВОПРОСАМ КЛИМАТА

## Экологическая политика

В 2020 году «Россети Центр и Приволжье» присоединились к реализации [Экологической политики электросетевого комплекса](#)<sup>2</sup>. Политика размещена на [официальном сайте Компании](#).

## Основные направления реализации экологической политики

**Соблюдение требований и норм**, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации в области охраны окружающей среды

**Приоритет принятия мер** по предупреждению вредного воздействия на окружающую природную среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологических негативных последствий такого воздействия

**Проведение мероприятий** по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, использование наилучших доступных **технологий и инноваций**, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду

## Политика в области изменения климата

С декабря 2023 года в «Россети центр и Приволжье» действует [Политика в области изменения климата](#), которая дополняет

Экологическую политику Компании. Целью Политики является систематизация подходов в области изменения климата в процессе деятельности Компании. С документом можно ознакомиться на [сайте Компании](#).



Подробное описание политик приводится в разделе Годового отчета «Охрана окружающей среды».

<sup>1</sup> Утверждено решением Совета директоров Компании от 21.02.2022 (протокол от 21.02.2022 № 507).

<sup>2</sup> Утверждена решением Совета директоров Компании от 08.10.2020 (протокол от 08.10.2020 № 426).

## ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Применяемая в Компании система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50 % стимулирующих выплат начисляется за достижение КПЭ, 50 % — за достижение ФКПЭ). При этом для каждого из показателей установлен удельный

вес в объеме выплачиваемых премий, а годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.


Состав и целевые значения КПЭ и ФКПЭ, включая показатели в области устойчивого развития, устанавливаются ежегодно решением Совета директоров Компании. Отчеты об их исполнении также утверждаются Советом директоров.

### Целевые показатели и исполнение КПЭ и ФКПЭ в области устойчивого развития в 2023–2024 годах

КПЭ	Цель на 2023 год	Результат 2023 года <sup>1</sup>	Цель на 2024 год
<b>В области социальной ответственности</b>			
Активная текучесть персонала, %	6,5	2,4	6,5
Готовность к работе в отопительный сезон	1	1	1
Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон	1	1	1
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	1,1	1,0	1,1
Повышение производительности труда относительно 2022 года, %	6,0	14,1	11,0
<b>В области охраны окружающей среды и борьбы с изменением климата</b>			
Уровень потерь электроэнергии, %	7,39	7,32	7,26
<b>В области производственной безопасности</b>			
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	92,0	96,8	93,5
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзором)	0	0	0
Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности, %	100,0	100,0	100,0
<b>Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров</b>			
ROIС (рентабельность инвестированного капитала), %	12,2	12,8	10,5
Рентабельность операционной деятельности, %	12,8	12,8	12,4

<sup>1</sup> За 2023 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров Компании.

КПЭ	Цель на 2023 год	Результат 2023 года <sup>1</sup>	Цель на 2024 год
Чистая прибыль без обесценения и технологического присоединения, тыс. руб.	10 035 245	10 109 089	10 052 808
ЕВITDA (прибыль по операционной деятельности), тыс. руб.	27 892 661	29 363 033	28 639 267
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергетики» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, %	100,0	91,4	100,0
Эффективность инновационной деятельности, %	98,0	125,8	98,0
Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы, тыс. руб.	3 371 571	877 671	2 200 042
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения, %	75,0	86,5	84,3
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, тыс. руб.	12 414 058,7	6 771 145,6	12 238 244,2
Значение кредитного рейтинга Компании от национального рейтингового агентства		AAA	Значение кредитного рейтинга Компании по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «AAA»
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации	0	0	0
Поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	Выполнен	Выполнен	Выполнен
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, %	54,0	67,0	56,0
Отсутствие оговорки и (или) модифицированного мнения аудиторской организации, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности	Выполнен	Выполнен	Выполнен

 Подробная информация о КПЭ и ФКПЭ, порядке их расчета приведена в разделе «Ключевые показатели и функциональные ключевые показатели эффективности» Годового отчета.